

Allegato 2 - Progressione verticale dalla categoria C alla categoria D (posizione economica D1)- profilo professionale Funzionario amministrativo contabile

REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Sono ammessi/e i/le candidati/e in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato della Provincia di Pisa con inquadramento nella categoria giuridica inferiore a quella a cui si riferisce la procedura con una anzianità di servizio di almeno 5 anni presso l'Ente, da calcolarsi alla data di scadenza per la presentazione delle domande; il rapporto di dipendenza con l'Ente deve essere mantenuto dal candidato per tutta la durata della selezione pena l'automatica decadenza dalla medesima;
- b) non aver subito condanne penali passate in giudicato o aver procedimenti penali in corso per reati che comportano la destituzione da pubblici uffici;
- c) non aver subito sanzioni disciplinari definitive nei due anni precedenti (24 mesi), da calcolarsi compiuti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione;
- d) essere in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno per la categoria messa a selezione.

Tutti i requisiti suddetti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione .

MATERIE OGGETTO DELL A SELEZIONE

- Nozioni di diritto amministrativo, con particolare riferimento al procedimento amministrativo ed alle forme di accesso agli atti amministrativi
- Nozioni di ordinamento istituzionale, contabile e finanziario degli Enti Locali, con particolare riferimento all'ente Provincia.
- Principali norme in materia di disciplina dei contratti pubblici.
- Rapporto di lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche.

PROVE SELETTIVE

I candidati ammessi alla selezione sosterranno:

1 PROVA SCRITTA che consisterà in domande a risposta multipla, chiusa o aperta, anche a contenuto teorico-pratico, su temi oggetto del programma di esame specifico per la categoria e profilo messo a selezione.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che conseguono nella prova scritta la votazione di almeno 21/30.

COLLOQUIO ORALE che verterà sulle materie previste per la prova scritta. In particolare sarà valutata la capacità del candidato all'espletamento dell'attività di categoria superiore, tenendo conto delle attività svolte e dei risultati conseguiti che evidenzino l'attitudine all'esercizio delle funzioni attribuite al posto messo a selezione.

Il colloquio orale si intende superato con una votazione di almeno 21/30.

Durante la prova orale sarà inoltre accertata una conoscenza basilare della lingua inglese nonché conoscenza dei principali applicativi di tipo informatico, in particolare degli strumenti del pacchetto OFFICE, oltre che di strumenti specifici riferiti al profilo messo a selezione.

La valutazione finale è determinata dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole prove.

La tipologia e le modalità di svolgimento delle prove saranno definite dalla commissione giudicatrice in relazione alle caratteristiche della posizione da ricoprire.

La definizione delle caratteristiche delle prove d'esame ed i relativi criteri di valutazione, saranno stabilite dalla commissione giudicatrice.

Per ognuna delle due suddette prove, la Commissione avrà a disposizione, per la valutazione di ciascun candidato, un punteggio massimo pari a punti 30.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

Ai sensi dell'art.22 , c. 15 del D.lgs 25/05/2017 n.75 "la valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno 3 anni, l'attività svolta ed i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore".

La Commissione procederà alla valutazione dei titoli dopo l'effettuazione della prova scritta e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati.

Saranno acquisite d'ufficio, per ciascun candidato, le schede di valutazione individuale del quinquennio precedente a quello di pubblicazione dell'avviso di selezione e la Commissione avrà a disposizione **30 punti** così suddivisi:

- **12 punti per la valutazione dei titoli di cui all'art. 22 c. 15 del D.lgs 75/2017**
- **10 punti per la valutazione dei titoli di servizio**
- **8 punti per la valutazione dei titoli di studio**

Per la valutazione dei titoli di cui all'art.22 c.15 de D.lgs 75/2017:

- la Commissione procederà al calcolo della media delle valutazioni annuali sulla Performance riportate nel quinquennio (2017-2021) ed assegnerà il punteggio in misura proporzionale a tale media, attribuendo massimo **10 punti**.

- sono valutabili solo le idoneità riferite a concorsi per posti di qualifica equivalente a quella messa a selezione e di medesimo profilo; ad ogni idoneità viene attribuito un punto per un massimo di **due** idoneità valutabili.

Per la valutazione dei titoli relativi al servizio prestato:

- al servizio prestato nell'Ente a **tempo indeterminato** nella categoria di inquadramento immediatamente inferiore a quella del posto messo a selezione saranno attribuiti al massimo **0,50 punti per ciascun anno di servizio ulteriore rispetto a quelli richiesti come requisito di accesso** trascurando a tale fine le frazioni di tempo inferiore ai sei mesi;

Per la valutazione dei titoli di studio:

- sarà attribuito un punteggio allo specifico titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno secondo la posizione messa a selezione e alla votazione conseguita, **fino a un massimo di 6 punti**.

VOTO di Laurea	PUNTEGGIO Laurea vecchio ordinamento (DL) Laurea specialistica (LS) Laurea Magistrale (LM)	PUNTEGGIO Laurea Triennale
=<98	2	1
99/100	3	2
101/104	4	3
105/109	5	4
110/110 con lode	6	5

- saranno valutabili i titoli di studio di livello superiore a quello richiesto per l'ammissione al posto messo a selezione (laurea, dottorato di ricerca, diplomi di Specializzazioni post laurea o Master post laurea di 1° e 2° livello o di abilitazioni professionali) in quanto attestanti arricchimento della professionalità richiesta dalla selezione, fino a **un massimo di 2 punti**.